

# Inspectierapport

Kinderdagverblijf 't Werfje (KDV)

Kijldijk 1

4909 AX Oosteind

Registratienummer 698347523

Toezichthouder:	GGD West-Brabant
In opdracht van gemeente:	Oosterhout
Datum inspectie:	15-11-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-12-2022

SvB ID400462

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoekopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	7
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat .....	10
Personeel en groepen .....	10
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens .....	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten, pedagogisch coach en de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

## **Beschouwing**

### **Conclusie en bevindingen**

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat.

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- personeel en groepen: item verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan deze kwaliteitseis wordt nu voldaan.
- personeel en groepen: item opleidingseisen. De toezichthouder heeft hiervoor geen herstelaanbod gedaan.
- personeel en groepen: item inzet pedagogisch beleidsmedewerkers. De toezichthouder heeft hiervoor geen herstelaanbod gedaan.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

### **Algemene kenmerken**

Kinderdagverblijf 't Werfje maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie 't Werfje.

Kinderdagverblijf 't Werfje is gevestigd in een omgebouwd staldeel van een boerderij aan de Kijldijk in Oosteind. Er wordt opvang geboden aan twee stamgroepen van maximaal 32 kinderen in de leeftijd 0-4 jaar.

Het kindercentrum heeft de beschikking over de volgende ruimtes:

- groepsruimte babygroep De Kalfjes: 56,0 m<sup>2</sup>
- groepsruimte peutergroep De Koetjes: 76,0 m<sup>2</sup>
- buitenruimte: 224,0 m<sup>2</sup>

### **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

02-10-2017: aanvraag voor registratie in het landelijk register kinderopvang ingediend gemeente Oosterhout.

20-11-2017: onderzoek voor registratie. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

01-01-2018: registratie in het landelijk register kinderopvang.

15-03-2018: onderzoek na registratie. De houder voldoet niet aan de beoordeelde wettelijke eisen. Er zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot:

- domein pedagogisch klimaat, item pedagogisch beleid
- domein veiligheid en gezondheid, item veiligheid- en gezondheidsbeleid

09-07-2018: nader onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

08-07-2019: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet niet aan de beoordeelde wettelijke eisen. Er zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot:

- domein pedagogisch klimaat, item pedagogisch beleid
- domein veiligheid en gezondheid, item veiligheids- en gezondheidsbeleid

29-10-2019: nader onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

13-07-2020: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

29-04-2021: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

07-12-2021: incidenteel onderzoek naar aanleiding van een melding. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

06-01-2022: incidenteel onderzoek naar aanleiding van een melding. De houder voldoet niet aan alle beoordeelde wettelijke eisen. Er zijn tekortkomingen geconstateerd op domein veiligheid en gezondheid, item veiligheids- en gezondheidsbeleid.

14-04-2022: nader onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Pedagogisch beleid

Er is een algemeen pedagogisch beleidsplan en een locatiespecifiek pedagogisch werkplan aanwezig. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan en werkplan wordt gehandeld.

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

### Pedagogische praktijk

Ter verduidelijking van de beoordeelde pedagogische praktijk volgen enkele voorbeelden van observaties die door de toezichthouder op beide groepen zijn waargenomen. Aanwezig zijn:

- babygroep De Kalfjes: zeven kinderen en twee beroepskrachten
- peutergroep De Koetjes: elf kinderen en twee beroepskrachten

Er is een balans in leeftijd en gender tussen de kinderen in de groep. Ieder kind heeft tenminste twee kinderen van zijn eigen ontwikkelingsniveau. Er is gelegenheid voor spel met gelijkgestemden (leeftijd, interesse, maatjes) in kleine groepjes van twee of meer kinderen.

Er is binnen en buiten voldoende spelmaterial voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spelmaterial waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn enkele specifieke speelhoeken, zoals een winkeltje, een podium, een duplotafel en een plek (onder de hoge box) waar kinderen zich even rustig kunnen terugtrekken. Buiten, waar de kinderen met overals en laarsjes spelen, is bijvoorbeeld een zandpad om te fietsen, een speelhuisje en een glijbaan. Het boerenleven speelt zich rond het kinderdagverblijf af. De kinderen aanschouwen het ten tijde van de observatie door de omheining.

De tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt. Er is verband tussen de werkjes in de groepsruimten en thema-activiteiten. Het thema is 'Sinterklaas'. In de ruimten hangen zelf geknutselde mijters, paardje van karton, huisjes met ramen van vliegerpapier en Sinterklaasslingers.

De beroepskrachten weten wat baby's aankunnen, leuk vinden, enthousiast maakt en sluiten daar op aan. Er is aandacht voor het individueel tempo en vermogen van de baby. Zo is er voor de baby's/dreumesen 'pietengym' georganiseerd: de beroepskrachten hebben 'daken' van grote zachte blokken en een kruiptunnel gemaakt. Baby's/dreumesen, met pietenmutsen op, mogen over deze hindernisbaan stappen. Ook al staan kinderen vanwege hun jonge leeftijd nog wankel op hun benen: ze voltooien de hindernisbaan succesvol en willen nog een keer. De kinderen hebben er duidelijk plezier in.

De beroepskrachten laten zich door de reacties van de baby leiden bij het uitvoeren van verzorgingsmomenten. Zij verwoorden wat er gebeurt, zowel bij het betreffende kind als in de omgeving (bijvoorbeeld bij geluiden of een ander kind dat komt kijken).

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Zij geven het kind daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken. Bijvoorbeeld: Een kind wordt een speelgoedtelefoon afgepakt door een ander kind en reageert met schreeuwen. Een beroepskracht zegt: "Kun je dat ook op een andere manier zeggen?" Het kind zegt bozig: "Nee." Waarop de beroepskracht rustig zegt: "Dan zeg je: "Die telefoon had ik al, [naam kind].""

Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Bijvoorbeeld: de kinderen hebben de opdracht gekregen om op te ruimen en aan tafel te gaan zitten. De beroepskrachten helpen waar nodig. Eén kind zit uiteindelijk nog niet aan tafel omdat het zijn sokken, die hij bij het vrijspelen had uitgetrokken, niet meer aankrijgt. Een beroepskracht doet bij het kind de sokken tot voorbij de tenen. Het lukt het kind zo om het aandoen zelf af te maken.

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht. Het groente-eten start bijvoorbeeld met een groente-liedje die de kinderen mee kunnen zingen. Nu het sinterklaastijd is wordt er ook dagelijks een wortel voor Sints paard Ozosnel klaargelegd.

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Dingen die gebeuren worden positief verwoord. Bijvoorbeeld: Wanneer de kinderen aan tafel zitten waar de groenten klaar ligt, pakt een kind een stuk groente nog voor het groentelied gezongen is. De beroepskracht zegt: "[naam kind] vindt paprika zó lekker dat ie niet kan wachten tot we het groentelied gezongen hebben.". Later laat een ander kind een stuk komkommer, dat ze niet lust, stilletjes op de grond vallen. Een beroepskracht ziet dat echter en zegt: "Dacht je: "Ik geef ook wat groente aan de hond? Volgende keer mag je ook zeggen als je iets niet lekker vindt, hoor, dan geef ik je gewoon iets anders."

Kinderen worden aangesproken op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bijvoorbeeld: elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

Uit het gesprek met de beroepskrachten en uit de observatie blijkt dat de houder de opvang op een zodanige wijze organiseert, dat dit leidt tot verantwoorde opvang.

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder
- Interview beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (Verenigde Agrarische Kinderopvang versie 3.0, juli 2019)
- Pedagogisch werkplan KDV 't Werfje (versie 8.4, d.d. 01-01-2021)
- Observaties

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Tijdens het onderzoek van de toezichthouder is op basis van een steekproef beoordeeld of de registratie en koppeling van de verklaringen omtrent het gedrag in het personenregister kinderopvang zijn gerealiseerd. Drie bestuurders, de aanwezige beroepskrachten, de stagiaire en de pedagogisch beleidsmedewerker zijn geregistreerd en gekoppeld.

De verklaring omtrent het gedrag van de vierde bestuurder van het kindercentrum (naam bekend bij toezichthouder) is niet gecontroleerd op functieaspecten 11, 21 en 22, waaraan een bestuurder moet voldoen.

Hierop doet de toezichthouder het volgende herstelaanbod:

De houder vraagt voor genoemde bestuurder een VOG aan voor functieaspecten 11, 21 en 22 en stuurt een kopie van de aanvraag naar de toezichthouder vóór 21-12-2022.

De houder heeft adequaat gehandeld. De houder heeft de maatregelen binnen de hersteltermijn genomen. De toezichthouder heeft hierna de tekortkoming opnieuw beoordeeld. Hieruit is gebleken dat de tekortkoming waarop herstelaanbod is gegeven is hersteld.

De houder voldoet na herstelaanbod aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

De toezichthouder heeft de diploma's van de aanwezige beroepskrachten steekproefsgewijs ingezien. Deze voldoen aan de kwalificatie-eisen zoals omschreven in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

Op het kindercentrum is in 2022 gebruik gemaakt van drie personen die taken voor een pedagogisch coach en/of pedagogisch beleidsmedewerker op zich namen (namen bekend bij de toezichthouder). Echter twee personen daarvan beschikken niet over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang of hebben dat kunnen aantonen.

De houder voldoet niet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Tijdens het onderzoek blijkt dat de beroepskracht-kindratio op de groepen voldoet.

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder zet een gekwalificeerde pedagogisch beleidsmedewerker niet voor het vereiste aantal uren in voor het coachen van beroepskrachten en ten uitvoer brengen van het pedagogisch beleid.

De houder voldoet niet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)



### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De opvang vindt plaats in twee stamgroepen. De omvang en samenstelling van de stamgroepen voldoen aan de wettelijke eisen.

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder
- Interview beroepskrachten
- Personenregister kinderopvang
- Landelijk register kinderopvang
- Overzicht beroepskrachten 2022
- Diploma's/ kwalificaties beroepskrachten
- Diploma's/ kwalificaties pedagogisch beleidsmedewerker
- Presentielijsten babygroep en peutergroep (week 43 t/m 45, 2022)
- Personeelsrooster babygroep en peutergroep (week 43 t/m 45, 2022)
- Verantwoording uren pedagogisch coach en/of beleidsmedewerker(s) (2022)
- Stageplan
- Mentorverdeling

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.  
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.  
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.  
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf 't Werfje
Website	: <a href="http://kinderdagverblijftwerfje.nl">http://kinderdagverblijftwerfje.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000035505850
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Kinderdagverblijf 't Werfje V.O.F.
Adres houder	: Kijldijk 1
Postcode en plaats	: 4909 AX Oosteind
KvK nummer	: 66919843
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD West-Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-6392000
Onderzoek uitgevoerd door	: S. van Boxsel

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Oosterhout
Adres	: Postbus 10150
Postcode en plaats	: 4900 GB OOSTERHOUT NB

### **Planning**

Datum inspectie	: 15-11-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 24-12-2022
Zienswijze houder	: 29-12-2022
Vaststelling inspectierapport	: 29-12-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 03-01-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 03-01-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 19-01-2023

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We zijn over het algemeen zeer tevreden met het verslag, het is goed om te lezen dat het welbevinden van de kinderen hoog is en iedereen bijdraagt aan een positieve sfeer.

We hebben dit jaar ons best gedaan om een goede invulling te geven aan de coaching uren, om onze medewerkers te ondersteunen en begeleiden waar nodig, vandaar dat we ook een tweede coach in de arm hebben genomen om dit te bewerkstelligen.

Helaas is aan onze aandacht ontschoten dat de overgangsregeling wat betreft de studie van onze vaste coach ten einde liep, en zij een extra cursus diende te volgen. Voor het nieuwe jaar gaan we ons coachingplan herzien, zodat we weer helemaal voldoen aan de geldende eisen.